



## **Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ППО МДОУ «Детский сад №17» Энгельсского муниципального района Саратовской области за 2024 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад № 17» (далее ДОУ).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации ДОУ Козлова Н.Г. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех помещениях ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. В течение года председатель профкома Наталья Григорьевна участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. За 2024 год курсы повышения квалификации прошли 9 человек. Аттестованы на высшую квалификационную категорию - 3 педагога. На базе

МДОУ «Детский сад № 17» функционирует региональная стажировочная площадка по направлению «Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования» тема : «ОТСМ – ТРИЗ – РТВ технологии как универсальное средство формирования ключевых компетентностей детей дошкольного возраста», муниципальная лаборатория научно-исследовательской деятельности «Формирование предпосылок универсальных учебных действия у детей старшего дошкольного возраста средствами ОТСМ-ТРИЗ-РТВ». На заседаниях, которых педагоги успешно представляют свой опыт работы. Профсоюзная организация нашего детского сада участвовала в различных конкурсах, акциях, инициированных городской организацией Профсоюза: - Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», в районном конкурсе «Лидер в Профсоюзе», Наталья Григорьевна стала победителем в номинации «Опыт, вдохновение и признательность своего дела».

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 63, из них 2 неработающих пенсионера), что составляет 100% охват. Учет членов профсоюза ведется регулярно. Каждый член Профсоюза имеет электронный профсоюзный билет. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В нашем учреждении сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы учебно-воспитательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царил доброжелательная атмосфера. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний и т.д.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д. Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются: - сайт профсоюзной организации ДОУ; - информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов ДОУ. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзному комитету предстоит претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу социального партнерства на всех уровнях;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий;
- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать дальнейшему сплочению коллектива;
- участвовать в профсоюзных конкурсах.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Сказать слова благодарности заведующему ДОУ Рогожкиной Т.А. за лучшее социальное партнерство, понимание и поддержку. А также благодарна председателю Энгельсской районной Профсоюзной организации Жарой Е.П. за консультативную помощь, отзывчивость и поддержку.

Председатель ПО МДОУ «Детский сад №17»

Н.Г. Козлова