

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ППО МДОУ «Детский сад №17» Энгельсского муниципального района Саратовской области за 2022 год

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 17» является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Наш Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Рогожкиной Т.А.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОО (оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.) За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, культурно-массовая работа и т.д.). В течение года председатель профкома Козлова Н.Г. участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОО. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. За 2022 год курсы повышения квалификации прошли 10 человек.

Аттестованы на высшую квалификационную категорию - 4 педагога, на первую - 3 человека, на соответствие 1 человек. На базе МДОУ «Детский сад № 17» функционирует региональная стажировочная площадка по направлению «Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования» тема : «ОТСМ – ТРИЗ – РТВтехнологии как универсальное средство формирования ключевых компетентностей детей дошкольного возраста», муниципальная лаборатория научно-исследовательской деятельности «Формирование предпосылок универсальных учебных действия у детей старшего дошкольного возраста средствами ОТСМ-ТРИЗ-РТВ». На заседаниях, которых педагоги успешно представляют свой опыт работы. Профсоюзная организация нашего детского сада участвует в различных конкурсах, акциях, инициированных городской организацией Профсоюза: - Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. В сентябре 2022 года Козлова Н.Г. приняла участие во втором Слете председателей первичной профсоюзной

организацией дошкольных образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций в структурных подразделениях.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком нашей организации проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте ДОУ.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников нашего учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Например, в марте мы поместили в уголок профлистовку «Знай права по охране труда!» где коллеги ознакомились с основными изменениями с 1 марта 2022 года. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания. Своевременно оформляется подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Просвещенец»

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Жизнь, здоровье, безопасность детей и сотрудников - одно из важнейших направлений работы нашего учреждения. Охрана труда в ДОУ

— это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждении, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса разработан, согласован и утвержден график

контроля за состоянием охраны труда. План работы по охране труда составляется ежегодно. Комиссия по охране труда, руководствуясь планом работы на 2022 год, выполнила ряд целенаправленных мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению техники безопасности на рабочем месте.

- разработаны соглашения по охране труда на 2022 год,
- отслеживается состояние и использование групповых и рабочих помещений;
- организованы инструктажи по охране труда как вводные со вновь принимаемыми на работу сотрудниками, так и первичные, повторные, внеплановые на рабочем месте;
- имеются все виды инструкций по охране труда и пожарной безопасности, инструкции по профессиям и видам работ, разработанные на основе соответствующих правил по технике безопасности, инструкции утверждены заведующим учреждением и согласованы с председателем ПК.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены следующие

мероприятия: обновление уголка по охране труда, КВН для сотрудников

«Знатоки охраны труда». В рамках Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной к Всемирному дню действий «За достойный труд!» был проведен флешмоб на странице нашего детского сада под девизом «ЗА Достойный труд!», « ЗА Конституцию!», «ЗА уважение к закону о Профсоюзах!». В декабре приняли участие в патриотической акции «Своих не бросаем» и «Блиндажная свеча»

Организационная работа

В коллективе ДОУ - 61 человек, все являются членами профсоюзной организации, что составляет 100%. Из них, 6 человек – молодежь до 35 лет. Один неработающий пенсионер. В 2022 году было принято 3 новых члена профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных 1С, которая постоянно обновляется. Каждый член Профсоюза имеет электронный профсоюзный билет. В нашем профсоюзном комитете работают 9 человек. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем

педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

За 2022 год курсы повышения квалификации прошли 10 человек. Аттестованы на высшую квалификационную категорию - 4 педагога, на первую - 3 человека. На базе МДОУ «Детский сад № 17» функционирует региональная стажировочная площадка по направлению «Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования» тема: «ОТСМ – ТРИЗ – РТВ технологии как универсальное средство формирования ключевых компетентностей детей дошкольного возраста», муниципальная лаборатория научно-исследовательской деятельности «Формирование предпосылок универсальных учебных действия у детей старшего дошкольного возраста средствами ОТСМ-ТРИЗ-РТВ». На заседаниях, которых педагоги успешно представляют свой опыт работы.

В 2022 году было проведено: 8 – заседаний профкома, 2 – профсоюзных собрания. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза (6 человек, на сумму 7000 руб.) Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК Козловой Н.Г. и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Спортивно – оздоровительная работа

За отчетный период были предоставлены путёвки в санатории для членов Профсоюза, а также для их детей. В 2022 году член ППО Иванова С.Ю. приняла участие в областной Спартакиаде среди работников муниципальных образовательных учреждений. По итогам всех соревнований наша команда заняла III место. В прошедшем году Светлана Юрьевна приняла участие в сдаче нормативов ГТО. Принимали участие в вебинаре по здоровому образу жизни «Эмоциональное выгорание педагога».

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками; организацию праздничных вечеров для работников учреждения.

(День дошкольного работника; Новый год; 23 февраля; 8 Марта) Наши сотрудники посетили концерты Л. Долиной, Г. Лепса. В октябре 2022 года состоялась экскурсия в город Хвалынский.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Совместно с администрацией ДОО организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём дошкольного работника.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2022 году было принято 2 человека.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, мы планируем уделить особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Спасибо за внимание!

Председатель ПК Н.Г.Козлова